

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 เทศบาลตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนและกำหนดกรอบอัตรากำลัง	๑. การจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์กร/เพื่อใช้ควบคุมอัตรากำลังและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๑. มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลังขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศ ทต.ศรีสุนทร เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ มีผลบังคับ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</li> <li>- ประกาศ ทต.ศรีสุนทร เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกาศเมื่อ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔</li> </ul>	เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการ
๒. ด้านการสรรหา เลือกสรร บรรจุและแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบแข่งขัน/คัดเลือก/สอบคัดเลือก</li> <li>๒. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</li> <li>๓. การประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย/เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มาปฏิบัติงานในองค์กร</li> <li>๒. กระบวนการดำเนินงาน ถูกต้อง เป็นไปตามข้อระเบียบ และหลักเกณฑ์</li> <li>๓. ทดแทนตำแหน่งว่าง เหมาะสมกับปริมาณงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศ ทต.ศรีสุนทร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</li> <li>- ประกาศ ทต.ศรีสุนทร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</li> </ul>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)  
เทศบาลตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด/เพื่อพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงาน และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น	๑. บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. ผลงานมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์	ประกาศเทศบาลตำบลศรีสุนทร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	จากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรได้
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๒. มีการจัดโครงการฝึกอบรม/เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความสามารถ เสริมทักษะ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติ	แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ประกาศ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	จากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรได้
๕. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑. มีการโครงการ/กิจกรรม ๒. การจัดทำมาตรฐานจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม/เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ	๑. บุคลากรเกิดจิตสำนึกอันดี เกิดผลดีแก่ทางราชการ และลดข้อปัญหา ในการปฏิบัติราชการ	มีประกาศเทศบาลตำบลศรีสุนทร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	จากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรได้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)  
เทศบาลตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

นโยบาย	การดำเนินงาน/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น</p> <p>๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตส่วนตัว</p> <p>๓. การเสริมสร้างความสัมพันธ์องค์กร /๑. เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</p> <p>๔. เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. การปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ทำงาน</p> <p>๒. กิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย</p> <p>๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร</p> <p>๕. มีประกาศยกย่อง ชมเชย ผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น</p>	<p>ประกาศเทศบาลตำบลศรีสุนทร เรื่อง ผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ ครั้งที่หลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)  
เทศบาลตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ปัญหาและอุปสรรค

๑. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดโครงการพัฒนาบุคลากรได้

ข้อเสนอแนะ

๑. มีการทบทวนการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน
๒. มีการส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน
๓. มีมาตรการในการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ทุกประเภท ระดับ
๔. มีการปรับปรุงวัสดุ ครุภัณฑ์ ให้เหมาะสมกับการทำงาน เพื่อสามารถให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก