



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสุนทร
เรื่อง มาตรการเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลศรีสุนทร
ให้มีคุณธรรม โปร่งใสและไร้การทุจริต

เทศบาลตำบลศรีสุนทร
อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสุนทร
เรื่อง มาตรการเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลศรีสุนทร ให้มีคุณธรรม โปร่งใสและไร้การทุจริต

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ นั้น

เทศบาลตำบลศรีสุนทร จึงได้จัดทำมาตรการเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลศรีสุนทรให้มีคุณธรรม โปร่งใสและไร้การทุจริต ในการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในองค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสุนทร ให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและไร้การทุจริต และเป็นการสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรของของเทศบาลตำบลศรีสุนทรในการป้องกันการทุจริต

๑. มาตรการด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักในแต่ละขั้นตอน
- ๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส
- ๑.๓ การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบ ผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ
- ๑.๔ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน
- ๑.๕ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน

๒. มาตรการด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ผู้บริหาร ต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำองค์กร ให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ
- ๒.๒ ผู้บริหาร ต้องสนับสนุนงบประมาณหรือดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในองค์กร
- ๒.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจเต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๒.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๒.๕ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง
- ๒.๖ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ต้องเปิดโอกาส พร้อมรับฟังการวิพากษ์วิจารณ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย

๓. มาตรการด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก
- ๓.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ไม่ใช่อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๓.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ไม่มีส่วนได้เสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ ขององค์กร
- ๓.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ต้องไม่เกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ
- ๓.๕ การดำเนินงาน การอนุมัติต่างๆ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรมภายในองค์กร

- ๔.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์ให้แกกันอยู่เสมอ
- ๔.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น ต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
- ๔.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์และของใช้ ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๔.๕ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดกลุ่มหนึ่ง

๔.๖ ให้มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๗ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร

๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือประโยชน์แอบแฝง

๕.๒ สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความสามารถบนฐานของความดี

๕.๓ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

๕.๔ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕.๕ ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๕.๖ ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๗ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

๕.๘ ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้องสม่ำเสมอ

๕.๙ ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน

๖. มาตรการด้านการสื่อสารภายในองค์กร

๖.๑ ถ่ายทอดประกาศ นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และไร้การทุจริตฉบับนี้ เผยแพร่ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ

๖.๒ นำประกาศ นโยบาย มาตรการเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และไร้การทุจริตฉบับนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์กร และช่องทางการสื่อสารหรือทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ

๖.๓ ให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการที่จะ
บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและไร้การทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ ทรงยศ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสุนทร