



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลศรีสุนทร

อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑)

งานการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลศรีสุนทร

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัด(ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลศรีสุนทรจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีสุนทรมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีสุนทรมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลศรีสุนทร ตามกฎหมายพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.จังหวัด)สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีสุนทร

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีสุนทรสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลศรีสุนทร เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีสุนทรสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลศรีสุนทร ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลศรีสุนทร เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลศรีสุนทรบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไรหากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็จะต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดภูเก็ตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดย

การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี้ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำ

ข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังคนเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติการ และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๑. ด้านกายภาพ

ตำบลศรีสุนทร ได้ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลศรีสุนทรตามประกาศกระทรวงมหาดไทยลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต เป็นเทศบาลตำบลศรีสุนทร ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ตำบลศรีสุนทร มีเนื้อที่ประมาณ ๒๐,๕๙๗ ไร่ หรือประมาณ ๓๒.๙๕ ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของอำเภอกลาง อยู่ห่างจากตัวจังหวัดประมาณ ๑๔ กิโลเมตร และห่างจากอำเภอกลางประมาณ ๔ กิโลเมตรมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	จดเขตตำบลเทพกระษัตรี	อำเภอกลาง
ทิศใต้	จดเขตตำบลเกาะแก้ว	อำเภอเมืองภูเก็ต
ทิศตะวันออก	จดเขตตำบลป่าคลอก	อำเภอกลาง
ทิศตะวันตก	จดเขตตำบลเชิงทะเล	อำเภอกลาง

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสุนทร (ปัจจุบันเป็นเทศบาลขนาดกลาง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔) ตั้งอยู่ที่ ๙๙ หมู่ ๘ ตำบลศรีสุนทร อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต

- โทรศัพท์ ๐๗๖-๖๑๗๘๐๓-๔
- โทรสาร ๐๗๖-๖๑๗๘๐๓ ต่อ ๑๙

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของตำบลศรีสุนทรเป็นที่ราบลุ่มมีภูเขาและลำคลองไหลผ่าน

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูฝน ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม และมีอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ที่พัดเข้าสู่ประเทศไทยในช่วงเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม ทำให้จังหวัดในภาคใต้ฝั่งตะวันตก (ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง และสตูล) มีความเสี่ยงที่จะเกิดพายุหมุนเขตร้อน และอุทกภัย

ฤดูร้อน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน ภาคใต้ฝั่งตะวันตกอาจเกิดภาวะฝนแล้ง เนื่องจากอิทธิพลของร่องความกดอากาศต่ำที่พัดผ่านอยู่บริเวณประเทศจีนตอนใต้ ทำให้ภาคใต้อยู่ในช่วงฝนทิ้งช่วง

๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพทรัพยากรดิน ตำบลศรีสุนทร อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต

ลักษณะดิน	กลุ่มชุดดิน	ร้อยละ
๑.กลุ่มชุดดินในพื้นที่ลุ่มหรือพื้นที่น้ำขัง		
๑) กลุ่มดินพื้นที่ลุ่ม	๗	๖.๗๒
๒) กลุ่มดินเลนชายทะเล	๑๓	๑.๖๘

๓) กลุ่มดินร่วน	๒๒	๐.๙๙
-----------------	----	------

สภาพทรัพยากรดิน ตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต

ลักษณะดิน	กลุ่มชุดดิน	ร้อยละ
๒. กลุ่มชุดดินในพื้นที่ตอนที่อยู่ในเขตดินชั้น		
๑) กลุ่มดินเหนียว	๒๖	๔๙.๕๐
๒. กลุ่มดินที่มีความลาดชันสูง	๑๓	๑.๖๘
๑) กลุ่มดินที่มีความลาดชันสูง	๖๒	๓๑.๐๑
๔. พื้นที่เบ็ดเตล็ด	-	-

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับ อุปโภค-บริโภค จำนวน ๑๗ แห่ง แหล่งน้ำทั้ง ๑๗ แห่งเคยเป็นแหล่งน้ำที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติและเทศบาลได้ดำเนินการปรับปรุงก่อสร้างขึ้นใหม่เพื่อเพียงพอกับการอุปโภคและบริโภคของประชาชน ดังนี้

ลำห้วย	-	แห่ง	สระน้ำ	๓	แห่ง
หนองน้ำ	๑	แห่ง	บ่อน้ำตื้น	๑	แห่ง
ลำคลอง	๕	แห่ง	บ่อบาดาล	๕	แห่ง
บึง	-	แห่ง	อ่างเก็บน้ำ	๑	แห่ง
แม่น้ำ	-	แห่ง	ฝาย	๑	แห่ง
อื่นๆ (ระบุ)	-	แห่ง	เหมือง	-	แห่ง

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ลักษณะของไม้เป็นไม้ยืนต้น ผลัดใบ

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และ มาตรา ๗ แห่ง พระราชบัญญัติเทศบาลตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงจัดตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต เป็นเทศบาลตำบลศรีสุนทร ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

เทศบาลแบ่งเขตการปกครองดังนี้

หมู่ที่ ๑	บ้านลิพอนเขาล้าน
หมู่ที่ ๒	บ้านลิพอนบางกอก
หมู่ที่ ๓	บ้านท่าเรือ
หมู่ที่ ๔	บ้านบางโจ
หมู่ที่ ๕	บ้านลิพอนใต้
หมู่ที่ ๖	บ้านยา
หมู่ที่ ๗	บ้านมาหนิก
หมู่ที่ ๘	บ้านลิพอนหัวหาร

๒.๒ การเลือกตั้ง

เดิมเทศบาลได้แบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๒ เขตเลือกตั้ง ดังนี้

เขตเลือกตั้งที่ ๑ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๒,๕, ๘

เขตเลือกตั้งที่ ๒ ประกอบไปด้วย หมู่ที่ ๑,๓,๔,๖,๗

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ๑๒,๕๑๐ คน

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ๑๒,๓๗๒ คน

จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งท้องถิ่น ครั้งล่าสุด (พ.ศ. ๒๕๕๕)

การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ๘,๗๒๙ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๑๒,๕๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๗ จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ๘,๖๘๙ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๑๒,๓๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๓

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ๘,๗๒๙ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๑๒,๕๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๗

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ๘,๖๘๙ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๑๒,๓๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๓

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ในเขตเทศบาลตำบลศรีสุนทร มีประชากรตามทะเบียนราษฎร ณ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ครีวเรือนทั้งหมด ๑๘,๓๔๒ ครีวเรือน ประชากร ๒๓,๕๓๕ คน เป็นชาย ๑๑,๒๔๕ คน เป็นหญิง ๑๒,๒๙๐ คน ซึ่งจำแนกได้ดังนี้

หมู่ที่	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร			
		ชาย	หญิง	รวม	
หมู่ที่ ๑	บ้านลิพอนเขาล้าน	๖,๐๖๙	๒,๕๗๑	๒,๘๐๗	๕,๓๗๘
หมู่ที่ ๒	บ้านลิพอนบางกอก	๙๖๕	๑,๑๑๒	๑,๒๐๔	๒,๓๑๖
หมู่ที่ ๓	บ้านท่าเรือ	๑,๙๓๕	๑,๑๒๒	๑,๓๐๔	๒,๔๒๖
หมู่ที่ ๔	บ้านบางโจ	๑,๘๘๓	๑,๔๓๗	๑,๔๗๔	๒,๙๑๑
หมู่ที่ ๕	บ้านลิพอนใต้	๓,๕๗๘	๒,๔๓๓	๒,๗๖๓	๕,๑๙๖
หมู่ที่ ๖	บ้านยา	๑,๒๕๕	๔๔๔	๔๓๒	๘๗๖
หมู่ที่ ๗	บ้านมาหนิก	๙๙๓	๖๗๙	๗๖๕	๑,๔๔๔
หมู่ที่ ๘	บ้านลิพอนหัวหาร	๑,๖๖๔	๑,๔๔๗	๑,๕๔๑	๒,๙๘๘
รวม		๑๘,๓๔๒	๑๑,๒๔๕	๑๒,๒๙๐	๒๓,๕๓๕

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน อำเภอถลาง กรมการปกครอง ข้อมูล ณ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานพบว่า เด็กร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า และที่ไม่ได้เรียนต่อมีงานทำ ร้อยละ ๑๐๐

การศึกษา ข้อมูล ณ ปัจจุบัน

สังกัด	เทศบาล ตำบลศรีสุนทร	สพฐ.	เอกชน
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลศรีสุนทร	๑ แห่ง		
- จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก	๑ คน		
- จำนวนผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓ คน		
- จำนวนนักเรียน	๗๑ คน		

<p>๒.โรงเรียนสังกัดเทศบาลตำบลศรีสุนทร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานข้าราชการครู - จำนวนผู้ช่วยครูอนุบาลและปฐมวัย - จำนวนนักเรียน 	<p>๑ แห่ง</p> <p>๔ คน</p> <p>๖ คน</p> <p>๒๓๗ คน</p>		
<p>๓. โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในพื้นที่เทศบาล</p> <p>๓.๑ โรงเรียนบ้านท่าเรือ</p> <p>ระดับประถมศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครู - จำนวนนักเรียน 		<p>๑๖ คน</p> <p>๒๕๑ คน</p>	
<p>๓.๒ โรงเรียนวัดศรีสุนทรมิตรภาพ ๑๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครู - จำนวนนักเรียน 		<p>๔๐ คน</p> <p>๖๒๐ คน</p>	
<p>๓.๓ โรงเรียนบ้านลิพอน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครู - จำนวนนักเรียน 		<p>๘ คน</p> <p>๑๖๙ คน</p>	
<p>๓.๓ โรงเรียนบ้านท่าหนึก</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครู - จำนวนนักเรียน 		<p>๑๔ คน</p> <p>๒๗๐ คน</p>	
<p>๔.โรงเรียนสังกัดเอกชนในพื้นที่เทศบาล</p> <p>๔.๑ โรงเรียนขจรเกียรติกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครู - จำนวนนักเรียน 			<p>๒๗ คน</p> <p>๒๙๑ คน</p>
<p>๔.๒ โรงเรียนตาริกพิทยพัฒน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครู - จำนวนนักเรียน 			<p>๑๑ คน</p> <p>๑๓๑ คน</p>

๔.๒ สาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชาชนในชุมชนเช่นกัน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก มือ-เท้า-ปาก ในเด็ก และโรคอื่นๆ อีกมาก จากสถิติเข้ารับการรักษาพยาบาล ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหาคือเทศบาลและหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาล ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีแต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

หน่วยงานด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลในเขตพื้นที่ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน - แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง
- ศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน - แห่ง

๔.๓ อาชญากรรม

เทศบาลไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชน ซึ่งเทศบาลก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วิธีการแก้ปัญหาของเทศบาลที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก ก่อสร้างลูกศรบอกทาง รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ตำบลศรีสุนทร จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรอำเภอกลางได้แจ้งให้กับเทศบาลทราบนั้นพบว่าในเขตเทศบาลมีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานของเทศบาลที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหของเทศบาลสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การรณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจกเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่จะเป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เทศบาลก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

เทศบาลได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
๕. ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

ในเขตเทศบาลมีระบบบริการพื้นฐาน ดังนี้

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

ในเขตเทศบาลมีเส้นทางคมนาคมในพื้นที่เทศบาลที่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ร้อยละ ๘๐ เป้าหมายคือต้องการให้ได้มากกว่านี้หรือร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้บริหารมีนโยบายที่จะดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กทุกสาย ปัญหาคือ เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะ จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อต้องเป็นที่สาธารณะ ปัจจุบันเทศบาลมีเส้นทางคมนาคม ดังนี้

(๑) การคมนาคม การจราจร

ถนน

จำนวนถนนลูกรัง	-	สาย
จำนวนถนนลาดยาง	๕๐	สาย
จำนวนถนนคอนกรีต	๕๗	สาย
จำนวนถนนลูกรังหินคลุก	๒๐	สาย

สะพาน

จำนวนสะพานคอนกรีต ๑๔ แห่ง

๕.๒ การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๕.๓ การประปา

- (๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปา ๙,๕๖๔ หลังคาเรือน
- (๒) หน่วยงานเจ้าของกิจการประปา ของเทศบาลตำบลศรีสุนทร ๑ แห่ง
- (๓) หน่วยงานเจ้าของกิจการประปา ของการประปาส่วนภูมิภาค ๑ แห่ง

๕.๔ โทรศัพท์

- (๑) จำนวนโทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๑ หมายเลข

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- (๑) มีไปรษณีย์ จำนวน ๑ แห่ง ให้บริการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันจันทร์ - เสาร์ (วันเสาร์ครึ่งวัน) หยุดวันอาทิตย์

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น สับปะรด เงาะ มังคุด ลองกอง ปาล์ม ยางพารา สะตอ ผักสวนครัว

๖.๒ การประมง

มีการประมงพื้นบ้าน จำนวน ๑ แห่ง

๖.๓ การปศุสัตว์

- เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ ปลา แพะ

๖.๔ การบริการ

ห้องพัก	๑๗	แห่ง
ร้านอาหาร	๕๘	แห่ง
โรงภาพยนตร์	-	แห่ง
ร้านเกมส์	๘	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

ในเขตเทศบาลมีแหล่งท่องเที่ยว จำนวน ๑ แห่ง คือ น้ำตกโดนไฮ้เฮ และมีสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ และสวนสาธารณะคือ

อนุสาวรีย์ท้าวเทพกระษัตรี-ท้าวศรีสุนทร
พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติถลาง
บ้านพระยาวิชิตสงคราม
ศาลหลักเมือง
ศาลเจ้าท่าเรือ
หนองน้ำในคล้า
สวนสาธารณะ ขุนน้ำบางมะรวน (สวนนวมินทร์ราชา ๘๗ พรรษา)

๖.๖ อุตสาหกรรม

- จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำนวน ๙ แห่ง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

ปั้มน้ำมันและปั้มน้ำมันแก๊ส	จำนวน	๕	แห่ง
โรงงานผลิตน้ำดื่ม	จำนวน	๓	แห่ง
โรงงานผลิตน้ำแข็ง	จำนวน	๒	แห่ง
โรงงานผลิตถุงมือยาง	จำนวน	๑	แห่ง
โรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์	จำนวน	๑	แห่ง
โรงงานผลิตหมอนยางพารา	จำนวน	๑	แห่ง
ธุรกิจร้านถ่ายรูป	จำนวน	๑	แห่ง
ตลาดเอกชน	จำนวน	๕	แห่ง
ธุรกิจอินเทอร์เน็ต	จำนวน	๘	แห่ง
หอพักแมนชั่น	จำนวน	๖	แห่ง

กลุ่มอาชีพ

กลุ่มแก่งไตปลาแห่ง

หมู่ที่ ๕

กลุ่มบาติกสร้างสรรค์	หมู่ที่ ๘
กลุ่มสตรีรวมใจบางโจทำน้ำพริกกุ้งแห้ง	หมู่ที่ ๔
กลุ่มทำเครื่องแกง	หมู่ที่ ๗
กลุ่มอาชีพดอกไม้จันทร์	หมู่ที่ ๗
กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑ - ๘
กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง	หมู่ที่ ๒, ๗, ๕, ๘
กลุ่มกะละแม	หมู่ที่ ๕

๖.๘ แรงงาน

กลุ่มวัยทำงานเป็นกลุ่มประชากรที่อยู่ในช่วงวัย ๑๕-๖๐ ปี และ จากการสำรวจข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานพบว่า จากประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน ได้สำรวจ จำนวน ๑๐,๒๑๖ คน มี ๔๕ คน ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๔ คนอายุมากกว่า ๖๐ ปีเต็มขึ้นไป ได้สำรวจ จำนวน ๑,๔๒๖ คน มีอาชีพและมีรายได้ ไม่ผ่านเกณฑ์ มี ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๔

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

หมู่บ้าน		จำนวนครัวเรือน	พื้นที่(ไร่)
หมู่ที่ ๑	บ้านลิพอนเขาล้าน	๖,๐๖๙	๒,๐๐๐
หมู่ที่ ๒	บ้านลิพอนบางกอก	๙๖๕	๓,๐๒๐
หมู่ที่ ๓	บ้านท่าเรือ	๑,๙๓๕	๓,๖๐๐
หมู่ที่ ๔	บ้านบางโจ	๑,๘๘๓	๒,๓๙๙
หมู่ที่ ๕	บ้านลิพอนใต้	๓,๕๗๘	๑,๗๔๐
หมู่ที่ ๖	บ้านยา	๑,๒๕๕	๑,๗๔๒
หมู่ที่ ๗	บ้านมาหนิก	๙๙๓	๔,๖๗๒
หมู่ที่ ๘	บ้านลิพอนหัวหาร	๑,๖๖๔	๑,๔๒๐

หมายเหตุ ๑ ตารางกิโลเมตรเท่ากับ ๖๒๕ ไร่

เทศบาลตำบลศรีสุนทร ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ศรีสุนทรเมืองประวัติศาสตร์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี มุ่งพัฒนาภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาล ๘ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ การท่องเที่ยวและสิ่งแวดล้อม

- ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑.๒ บำบัดและจัดการขยะ
- ๑.๓ ฟื้นฟูทรัพยากรชายฝั่ง
- ๑.๔ จัดระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๑.๕ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวตามธรรมชาติและการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์

๒) การพัฒนาด้านการศึกษา

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดสรรงบประมาณให้แก่โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและโรงเรียนในเขตพื้นที่และการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ตลอดจนการก่อสร้าง ระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการต่างๆ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการศึกษาทุกระดับตามระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนด

๒.๒ สนับสนุนให้มีระบบการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา โดยอาจจัดทำในรูปของกองทุนการให้รางวัลดีเด่น รางวัลเชิดชู เกียรติ ตามระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนด

๒.๓ สนับสนุนการให้มีการพัฒนาหรืออบรมครู อาจารย์และผู้ดูแลเด็ก

๒.๔ สนับสนุนให้มีการร่วมมือ ระหว่าง สถานศึกษาผู้ปกครองและชุมชนเพื่อพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๒.๕ สนับสนุนเงินอุดหนุนการศึกษา โดยจัดบุคลากรตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๖ ส่งเสริมการจัดการศึกษาตั้งแต่เด็กก่อนปฐมวัยจนถึงระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๗ เพิ่มช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน

๒.๘ งานกิจกรรมทั่วไปของโรงเรียนในเขตพื้นที่

๓) ส่งเสริมการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๑ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น

๓.๒ ฟื้นฟูประเพณีท้องถิ่นที่มีอยู่เดิมให้มีอยู่ตลอดไปคู่สังคม

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓.๔ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา

๓.๕ พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เพิ่มขึ้น

๓.๖ ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกในการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ของท้องถิ่น

๔) ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี และมีการเรียนรู้ด้านสุขภาพ ตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่กำหนด

๔.๒ ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔.๓ พัฒนาศักยภาพของ อสม. สตรี, อาสาพัฒนาชุมชน

๔.๔ ส่งเสริมการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๖ ส่งเสริมให้ประชาชนห่างไกลยาเสพติด

๔.๗ ส่งเสริมสวัสดิการและสงเคราะห์ประชาชน

๕) ยุทธศาสตร์การส่งเสริม นันทนาการ และกิจกรรมเด็ก เยาวชน

๕.๑ สนับสนุนให้มีศูนย์เยาวชน ลานกีฬา สถานที่ออกกำลังกายและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๕.๒ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกีฬาเพื่อมวลชนและกีฬาพื้นเมืองเพื่อต่อต้านยาเสพติด

๕.๓ จัดฝึกกีฬาขั้นพื้นฐาน โดยผู้ฝึกสอนที่มีความชำนาญ ด้านกีฬาแต่ละประเภท ตามความพร้อมและตามความเหมาะสม

๕.๔ ส่งเสริมให้มีกิจกรรมกลุ่ม ตั้งชมรม สมาคม และสโมสรเกี่ยวกับกีฬาและนันทนาการ

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

๖.๑ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ สำรวจและจัดระบบข้อมูลพื้นฐานด้าน อาชีพภูมิปัญญาท้องถิ่น ความต้องการในการพัฒนาอาชีพของประชาชนในท้องถิ่น ให้ถูกต้องครบถ้วนและทันสมัย รวมทั้งจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

๖.๓ ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีในการประกอบอาชีพ

๖.๔ ส่งเสริมให้มีการทัศนศึกษาเพื่อหาประสบการณ์จากแหล่งประกอบอาชีพ

๖.๕ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ สมาคม ชมรมอาชีพต่าง ๆ

๖.๖ สนับสนุนให้มีลานสินค้า ตลาดนัด ศูนย์จำหน่ายสินค้าท้องถิ่น

๖.๗ พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ให้มีมาตรฐานเพิ่มขึ้น

๖.๘ สร้างเครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง

๗) การพัฒนาด้านการคมนาคม

๗.๑ ดำเนินการก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้าคูระบายน้ำ ระบบจราจร ระบบไฟฟ้า คู คลอง หนอง บึง ระบบสาธารณสุขโรค และระบบสาธารณสุขการทุกรูปแบบ

๘) การพัฒนาการบริหารให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๘.๑ สนับสนุน และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมของเทศบาลให้แก่ประชาชน

๘.๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน

๘.๓ สนับสนุน ปรับปรุง จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่จำเป็น และทันสมัยไว้ใช้งาน

๘.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๘.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักรักษาสภาพแวดล้อม
๒. เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การศึกษาทุกระบบมีการพัฒนา
๔. เพื่อให้ผู้สูงอายุ และประชาชนผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกายและจิตใจ
๕. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและเยาวชนได้มีการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย
๖. เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๗. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมและรายได้ที่เพิ่มขึ้น
๘. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุม
๙. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ

๒.๔ ตัวชี้วัด

- ๑) ประชาชนในเขตเทศบาลมีแหล่งน้ำในการอุปโภคเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕
- ๒) ในเขตเทศบาลมีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐
- ๓) ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่
- ๔) ประชาชนในเขตเทศบาลร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และกีฬา
- ๕) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐
- ๖) ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึงตนเองได้มากขึ้น
- ๗) พื้นที่ในเขตเทศบาลร้อยละ ๖๐ น่ายู่อย่างสงบสุข
- ๘) การบริหารจัดการของเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

- ๑) ด้านการได้รับการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๓) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๔) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
- ๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๖ กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาขุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภค และบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาหน้าท่วมและน้ำแล้ง
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะ และศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
- ๓) ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด

- ๔) ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น
- ๕) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง
- ๖) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว
- ๗) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้
- ๘) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- ๙) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร
- ๑๐) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
- ๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้